



On KP Group CMD Dr Faruk Patel's Birthday, Employees Pledge Social Service

by **KP GROUP**

Leading renewable energy and infrastructure company KP Group has launched a social responsibility initiative on the occasion of the 55th birthday of its Founder, Chairman, and Managing Director, Dr. Faruk G. Patel.

Dr. Faruk places humanity at the highest priority and is consistently associated with several inspiring social initiatives. Inspired by this, employees decided to celebrate his birthday by dedicating themselves to acts of service as a meaningful tribute.

More than 2,000 employees of KP Group marked the occasion by taking an oath to undertake three social initiatives in a month, collectively committing to serve 10,000 people. As part of this and adopting the spirit of 'Kal Kare So Aaj Kar', some employees initiated activities including cow welfare service, food distribution and tree plantation. On the occasion of Dr. Patel's birthday, 30 employees donated blood and extended help to three people.

The initiative, anchored in KP Group's "Human First" philosophy, aims to mobilise employees to participate in structured community and environmental programmes, aligning corporate growth with social impact. The campaign will see widespread employee engagement across locations, with participation in multiple initiatives ranging from blood donation drives and tree plantation to food distribution, women's health support and education outreach programmes.

The initiative reflects a broader shift towards embedding social responsibility within organisational culture rather than limiting it to standalone CSR activities.

Commenting on the initiative, **Dr. Faruk G. Patel, Founder, Chairman & Managing Director, KP Group, said,** *"As an organisation, we believe that growth is meaningful only when it is inclusive. This initiative is not a celebration of an individual, but a commitment to society. If each one of us contributes even a small effort towards society, we can create a powerful collective impact. True success lies in the number of lives we are able to touch and uplift."*

A key element of the initiative is an employee pledge under which team members have committed to participating in at least three social initiatives by June 2026, while also promoting awareness around sustainability and societal well-being. Employees have also committed to planting 10,000 trees together over the next three months.

Tree plantation has been made a mandatory component, reinforcing the Group's focus on environmental stewardship alongside its renewable energy business.

According to senior leadership, the initiative is designed not only to drive immediate impact but also to cultivate a long-term behavioural shift towards responsible citizenship within the organisation.

The initiative spans employees across KP Group's verticals, including renewable energy, engineering and infrastructure, and is expected to evolve into a larger movement with participation from external stakeholders.

Such employee-driven models of social engagement are increasingly being seen as high-impact, scalable approaches to corporate responsibility, particularly in sectors linked to sustainability.

About KP Group

Founded in 1994 and headquartered in Surat, KP Group operates across renewable energy, engineering and infrastructure. The Group has built a diversified clean energy portfolio of approximately 7.7 GW, spanning solar, wind, hybrid energy, and emerging segments such as green hydrogen and ammonia and battery energy storage systems positioning itself as a key contributor to India's energy transition. KP Human Development Foundation, the Group's philanthropic arm, is carrying out many service activities. By linking up with more than 110 educational institutions, education assistance has been provided to 14,500 students from primary to civil services so far. More than 7 lakh trees have been planted. The Foundation is building the world's first old-age home for the disabled. It is undertaking numerous service works in areas of health, women empowerment, dark to light project, sports-culture, religious pilgrimages, and other activities that contribute to nation-building.

કેપી ગ્રુપના સીએમડી ડો. ફારુક પટેલના 55 માં જન્મદિને અનોખી ઉજવણી: 2000 થી વધુ કર્મચારીઓ લેશે સામાજિક સેવાનો સંકલ્પ

આ ખાસ અવસરે કેપી ગ્રુપના 2000 થી વધુ કર્મચારીઓએ એક મહિનાની અંદર ઓછામાં ઓછી 3 સામાજિક પ્રવૃત્તિઓ કરવાના શપથ લીધા છે.



Surat News: રિન્યુએબલ એનર્જી અને ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ક્ષેત્રની અગ્રણી કંપની કેપી ગ્રુપે તેના સ્થાપક, ચેરમેન અને મેનેજિંગ ડિરેક્ટર ડો. ફારુક જી. પટેલના 55 માં જન્મદિવસ નિમિત્તે એક પ્રશંસનીય સામાજિક પહેલની શરૂઆત કરી છે. કંપનીના 'હ્યુમન ફર્સ્ટ' (માનવતા પ્રથમ) ના સિદ્ધાંતને અનુસરીને કર્મચારીઓએ આ દિવસને ભવ્ય ઉજવણીને બદલે નિઃસ્વાર્થ સેવા તરીકે ઉજવવાનું નક્કી કર્યું છે.

10,000 લોકોની સેવાનો લક્ષ્યાંક:

આ ખાસ અવસરે કેપી ગ્રુપના 2000 થી વધુ કર્મચારીઓએ એક મહિનાની અંદર ઓછામાં ઓછી 3 સામાજિક પ્રવૃત્તિઓ કરવાના શપથ લીધા છે. આ અભિયાન દ્વારા સામૂહિક રીતે 10,000 લોકોને મદદ પહોંચાડવાનું લક્ષ્ય રાખવામાં આવ્યું છે. ઉજવણીના પ્રથમ દિવસે જ 30 કર્મચારીઓએ રક્તદાન કરીને ત્રણ જરૂરિયાતમંદ લોકોની મદદ કરી હતી. આ ઉપરાંત કર્મચારીઓએ ગૌસેવા, ગરીબોને ભોજન વિતરણ અને વૃક્ષારોપણ જેવી પ્રવૃત્તિઓ પણ તાત્કાલિક ધોરણે હાથ ધરી છે.



પર્યાવરણ અને શિક્ષણ પર ભાર:

કંપનીએ પર્યાવરણ જાળવણીને પણ પ્રાધાન્ય આપ્યું છે. કર્મચારીઓએ આગામી 3 મહિનામાં કુલ 10,000 વૃક્ષો વાવવાનું લક્ષ્ય રાખ્યું છે. આ સામાજિક પહેલ માત્ર પર્યાવરણ પૂરતી મર્યાદિત નથી, પરંતુ તેમાં મહિલાઓના સ્વાસ્થ્ય માટે સહાય, શિક્ષણ પ્રસાર કાર્યક્રમો અને બ્લડ ડોનેશન કેમ્પ જેવી વિવિધ પ્રવૃત્તિઓનો પણ સમાવેશ કરવામાં આવ્યો છે. કર્મચારીઓએ જૂન 2026 સુધીમાં આ તમામ સેવાકીય કાર્યો પૂર્ણ કરવાની અને સામાજિક સુખાકારી પ્રત્યે જાગૃતિ ફેલાવવાની પ્રતિબદ્ધતા દર્શાવી છે.



ડો. ફારુક પટેલનો સંદેશ:

આ પહેલ અંગે પ્રતિક્રિયા આપતા ડો. ફારુક જી. પટેલે જણાવ્યું હતું કે, "વિકાસ ત્યારે જ સાર્થક ગણાય જ્યારે તે સર્વસમાવેશી હોય. આ પહેલ કોઈ વ્યક્તિની ઉજવણી માટે નથી, પરંતુ સમાજ પ્રત્યેની એક જવાબદારી છે. જો આપણામાંના દરેક વ્યક્તિ સમાજ માટે થોડો પણ ફાળો આપે, તો આપણે એક શક્તિશાળી સામૂહિક પ્રભાવ ઉભો કરી શકીએ છીએ. સાચી સફળતા એમાં જ છે કે આપણે કેટલા લોકોના જીવનને સ્પર્શી શકીએ અને તેમને ઉપર ઉઠાવી શકીએ."

કેપી ગ્રુપના વરિષ્ઠ નેતૃત્વના જણાવ્યા અનુસાર, આ પહેલનો હેતુ કર્મચારીઓમાં સામાજિક જવાબદારીની ભાવના કેળવવાનો અને તેને કંપનીની સંસ્કૃતિનો કાયમી હિસ્સો બનાવવાનો છે. રિન્યુએબલ એનર્જીના ક્ષેત્રમાં કામ કરતી આ કંપની હવે સામાજિક સેવાના ક્ષેત્રમાં પણ એક મોટું આંદોલન શરૂ કરી રહી છે.